

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Перспектива»
Войтович М.С.



«15» декабря 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Учебном центре ООО «Перспектива»

г. Обнинск 2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Учебный центр ООО «Перспектива» (далее Учебный центр) - специализированное структурное подразделение Общества с ограниченной ответственностью «Перспектива» (далее ООО «Перспектива»), осуществляющее реализацию образовательных программ.

Полное наименование структурного подразделения: Учебный центр Общества с Ограниченной Ответственностью «Перспектива».

Сокращенное наименование структурного подразделения: УЦ ООО «Перспектива»

1.2. Положение об Учебном центре (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом ООО «Перспектива» и регламентирует цели и задачи, образовательную, учебно-методическую, производственную и финансово-хозяйственную деятельность Учебного центра.

1.3. Учебный центр является структурным подразделением ООО «Перспектива», не имеет права юридического лица, подотчетен директору ООО «Перспектива» и действует в рамках настоящего Положения. Учебный центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора ООО «Перспектива».

1.4. Учебный центр находится по адресу места нахождения ООО «Перспектива»: г. Обнинск, ул. Победы, д.21, 1-й этаж, офис № 38

1.5. Учебный центр использует круглую печать ООО «Перспектива», штампы и бланки со своим фирменным наименованием, собственную эмблему.

1.6. Учебный центр осуществляет свою деятельность после получения в установленном порядке лицензии на право ведения образовательной деятельности ООО «Перспектива», в рамках полномочий, указанных в настоящем Положении.

1.7. Прекращение деятельности Учебного центра может осуществляться по решению директора ООО «Перспектива» с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации.

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Предметом деятельности Учебного центра является всестороннее удовлетворение образовательных потребностей личности в интеллектуальном, духовно-нравственном, профессиональном совершенствовании посредством осуществления образовательных услуг по реализации образовательных программ

2.2. Цели деятельности:

- образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения, программам дополнительного образования;
- издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации;
- иные цели, направленные на достижение общественных благ.

2.3. Предмет, цели деятельности Учебного центра реализуется посредством следующих видов деятельности по направлениям:

2.3.1 Образовательная деятельность по:

- дополнительным профессиональным программам;
- программам профессионального обучения;

2.3.2 содействие профессиональному развитию личности, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды в соответствии с потребностями общества и государства, интеллектуального, культурного и профессионального развития человека, удовлетворения потребностей личности в углублении и расширении образования;

2.3.3 подготовка рабочих кадров, служащих, специалистов и руководящих работников социальной сферы, сферы экономики, управления, производства и предпринимательской деятельности в соответствии с потребностями современных рыночных отношений в Российской Федерации учетом отраслевых, региональных, местных экономических особенностей;

2.3.4 организация деятельности по созданию педагогических условий для обучающихся по освоению основных программ профессионального обучения, дополнительных общеразвивающих и профессиональных программ, обеспечение достижения обучающимися установленных результатов образования;

2.3.5 психолого-педагогическое сопровождение и научно-методическое обеспечение образовательной деятельности;

2.3.6 обобщение действующих успешных образцов инновационной практики, нового качества образования, их внедрение в образовательной системе Учебного центра;

2.3.7 организация взаимодействия, в том числе сетевого, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность;

2.3.8 проведение лекций, семинаров, тренингов, мастер-классов, спецкурсов, презентаций, программ предаттестационной подготовки по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации с выдачей документов об обучении (сертификат, свидетельство, справка о прохождении предаттестационной подготовки и др.) по образцу и в порядке, установленном Учебным центром.

2.4. Учебный центр вправе осуществлять следующие иные виды деятельности, не относящиеся к предмету его деятельности:

- осуществление всех видов редакционно-издательской и полиграфической деятельности по выпуску учебной, учебно-методической, научной, рекламной, книжно-журнальной и другой печатной продукции;
- торговля покупными товарами, оборудованием;
- оказание посреднических услуг;
- иная не запрещенная законом деятельность в соответствии с законодательством.

2.5. Учебный центр выполняет работы и предоставляет платные услуги по ценам и тарифам, устанавливаемым приказом директора ООО «Перспектива».

3. УПРАВЛЕНИЕ УЧЕБНЫМ ЦЕНТРОМ

3.1 Управление Учебным центром строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.2 Органами управления Учебным центром являются Учредители ООО «Перспектива», директор ООО «Перспектива» и Руководитель Учебного центра ООО «Перспектива».

3.3. Непосредственное руководство Учебным центром осуществляет Руководитель, назначаемый на должность директором ООО «Перспектива» по согласованию с Учредителями ООО «Перспектива».

3.4. Руководитель Учебного центра ООО «Перспектива»:

- осуществляет руководство текущей деятельностью Учебного центра;
- обеспечивает выполнение решений Учредителей и директора ООО «Перспектива»;
- обеспечивает реализацию полномочий Учебного центра;
- действует по доверенности выданной директором ООО «Перспектива» от имени Учебного центра;
- обеспечивает ведение бухгалтерского учета результатов деятельности Учебного центра;
- несет персональную ответственность за организацию и качество образовательного процесса;

- организует учебную работу с обеспечением высокой эффективности выполнения образовательных программ;
- организует контроль качества работы педагогических и иных работников Учебного центра;
- обеспечивает соблюдение безопасных условий обучения и труда, несет персональную ответственность за состояние охраны труда;
- осуществляет иные полномочия в рамках данного Положения и действующего законодательства РФ.

3.5. Решения Руководителя не могут противоречить решениям Учредителей и директора ООО «Перспектива».

3.6. Для работников Учебного центра работодателем является ООО «Перспектива».

3.7. Оплата труда педагогических и иных работников осуществляется на основании трудовых соглашений и в соответствии с приказом директора ООО «Перспектива».

4. ПОЛНОМОЧИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

4.1 Для реализации видов деятельности, указанных в п. 2.3 настоящего Положения Учебный центр в установленном законодательством порядке осуществляют следующие полномочия:

- осуществляет образовательную, административную, финансово-экономической деятельность в рамках полномочий;
- осуществляет материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;
- формирует структуру и штатное расписание Учебного центра, распределяет должностные обязанности, создает условия и организацию дополнительного профессионального образования работников;
- принимает на работу работников, заключает с ними и расторгает трудовые и гражданско-правовые договоры от имени ООО «Перспектива»;
- разрабатывает локальные нормативные акты в соответствии с законодательством в сфере образования, иными нормативными правовыми актами РФ;
- разрабатывает, утверждает образцы бланков документов об образовании, обучении, приобретает и (или) изготавливает их;
- предоставляет ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учебного центра, а также отчет о результатах самообследования;
- обеспечивает создание и ведение официального сайта Учебного центра в сети «Интернет»;
- разрабатывает образовательные программы в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ»;
- определяет язык (языки) образования по реализуемым образовательным программам;
- определяет формы обучения по образовательным программам;
- определяет учебные издания, используемые при реализации образовательных программ;
- определяет содержание образования, выбор учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам;
- осуществляет прием обучающихся в Учебный центр, их обучение, выпуск и отчисление;
- обеспечивает в Учебном центре необходимые условия содержания обучающихся и работников;

- разрабатывает и утверждает программы развития Учебного центра;
- осуществляют текущий контроль успеваемости и промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, устанавливают их формы, периодичность и порядок проведения;
- осуществляют индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;
- осуществляют использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
- проводит самообследование, обеспечивает функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- организует научно-методическую работу, в том числе организует и проводит научные и методические конференции, семинары;
- организует охрану здоровья обучающихся (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации);
- может получать общественную и общественно-профессиональную аккредитацию;
- вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг, иные условия определяются приказом директора ООО «Перспектива»
- вправе вести консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иную, не противоречащую целям создания Учебного центра, деятельность;
- решает иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Учебный центр реализует следующие виды образовательных программ:

5.1.1. основные образовательные программы профессионального обучения:

- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;
- программы переподготовки рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;
- программы повышения квалификации рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня;

5.1.2 дополнительные образовательные программы:

- дополнительные общеразвивающие программы для взрослых;
- дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки).

5.2. Обучение в Учебном центре ведется на русском языке.

5.3. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ о приеме лица на обучение или для прохождения промежуточной аттестации и (или) итоговой аттестации.

5.4. Прием на обучение по образовательным программам, с оплатой или без оплаты стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами проводится на условиях, определяемых локальными нормативными актами Учебного центра в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ об отчислении обучающегося. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учебного центра прекращаются с даты его отчисления.

5.6. Учебный центр самостоятельно устанавливает объем и структуру приема обучающихся.

5.7. Образовательный процесс может осуществляться в течение всего календарного года.

5.8. Формы обучения и сроки освоения определяются образовательной программой и (или) договором об обучении.

5.9. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

5.10. При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

5.11. При реализации образовательных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий.

5.12. Образовательные программы реализуются Учебным центром как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

5.13. Формы, периодичность и порядок прохождения промежуточной аттестации и (или) итоговой аттестации, иные формы контроля, а также формы оценивания, устанавливаются Учебным центром самостоятельно.

5.14. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

5.15. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

5.16. Режим занятий определяется расписанием с учетом санитарно-гигиенических норм, эффективного использования времени участников образовательного процесса, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5.17. Образцы документов о квалификации и об обучении, выдаваемых по итогам обучения (с проведением итоговой аттестации или без проведения итоговой аттестации), справок об обучении или о периоде обучения, выдаваемых лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным, устанавливаются Учебным центром самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.18. Права, обязанности и ответственность обучающихся.

5.18.1. Обучающимися являются физические лица полностью дееспособные и лица с ограниченными возможностями здоровья (имеющее недостатки в физическом развитии), зачисленные на обучение приказом директора Учебного центра и осваивающие образовательную программу.

5.18.2. Права и обязанности, обучающихся определяются локальными актами.

5.18.3. Обучающиеся Учебного центра имеют право:

- ознакомления с уставом ООО «Перспектива», настоящим Положением, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими осуществление образовательной деятельности Учебного центра;

- пользования материально-технической базой Учебного центра;

- обжалования приказов Руководителя ООО «Перспектива» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и иные права, закреплённые локальными актами, регламентирующими деятельность Учебного центра.

5.18.4. Обучающиеся обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

- бережно относиться к имуществу Учебного центра;

- выполнять требования Положения об Учебном центре, Правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

5.18.5. Ответственность обучающихся:

- за неисполнение или нарушение Положения об Учебном центре правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающиеся могут отчислены из Учебного центра.

5.19. Права и обязанности педагогических работников.

5.19.1. Трудовые отношения работника и Учебного центра регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством о труде.

5.19.2. Порядок найма и увольнения работников, формы и систему оплаты труда, распорядок рабочего дня, сменность работы, порядок представления выходных дней и отпусков определяется и утверждается локальными актами ООО «Перспектива» в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.19.3. Педагогические работники имеют трудовые права и социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации

5.19.4. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ, использование педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- право на участие в управлении Учебным центром, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Положением об Учебном центре иные академические права и свободы, закреплённые локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Учебного центра.

5.20 Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- соблюдать Положение об Учебном центре правила внутреннего трудового распорядка и иные обязанности, закрепленные локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Учебного центра.

6. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1. Учебный центр является структурным подразделением, созданным Учредителями ООО «Перспектива» для осуществления образовательных функций за счет самофинансирования.

6.2 Учебный центр несет ответственность перед ООО «Перспектива» за сохранность и эффективное использование материальных средств, переданных ему ООО «Перспектива» для осуществления образовательной деятельности.

6.3. Финансирование реализации образовательных программ незанятого населения и высвобождаемых работников осуществляется за счет средств государственного фонда службы занятости или заинтересованных предприятий, объединений, фирм и других организаций, личных средств граждан.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

7.1. Локальными актами, регламентирующими деятельность Учебного центра, являются: приказы, распоряжения директора ООО «Перспектива»;

- приказы, распоряжения Руководителя УЦ ООО «Перспектива»;
- положения;
- правила;
- инструкции;
- договоры (соглашения);
- документация образовательной деятельности.

7.2. Локальные акты, регламентирующие деятельность Учебного центра, не могут противоречить действующему законодательству РФ, Уставу ООО «Перспектива», настоящему Положению.